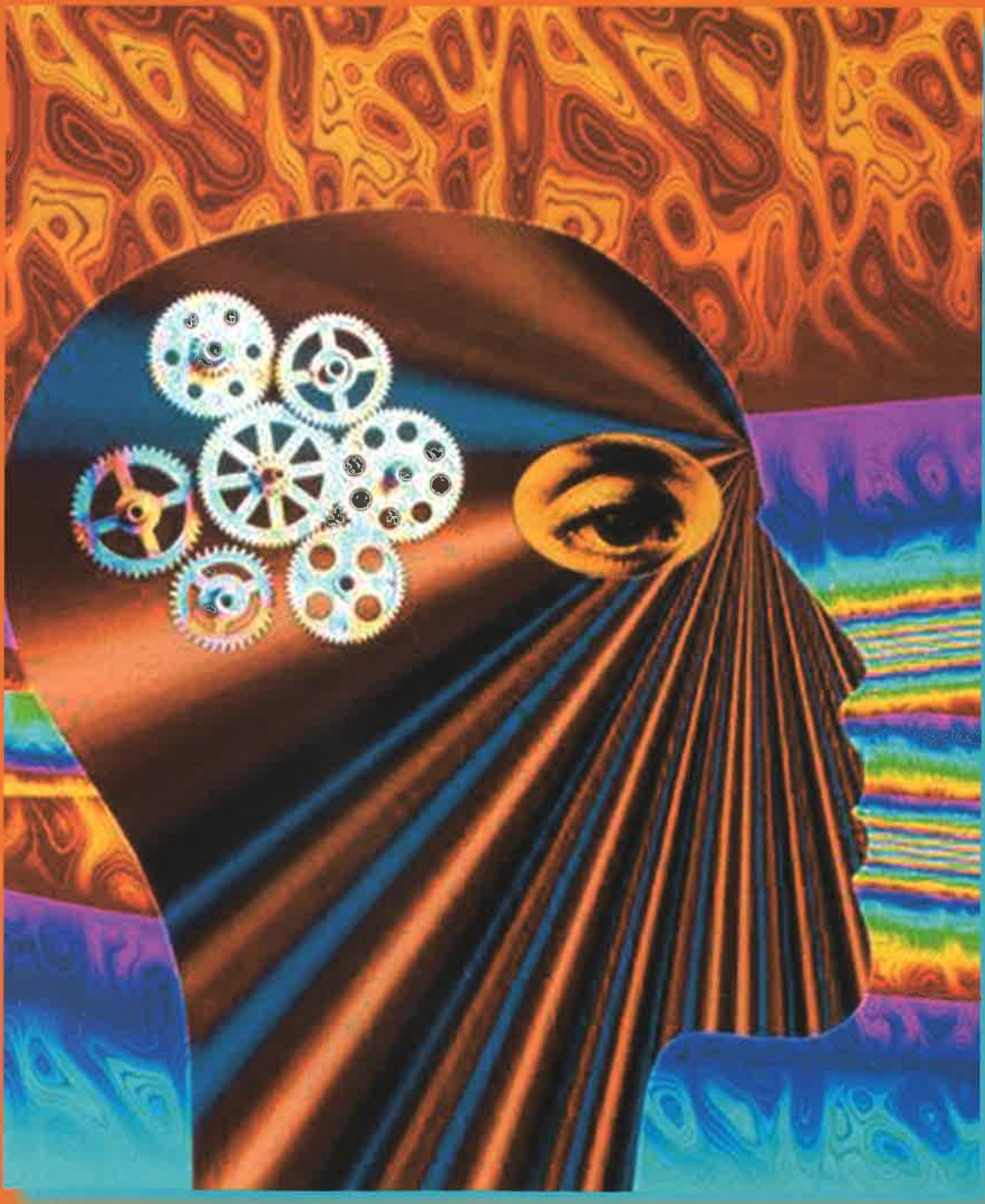


NOUVEL'41

La Revue d'informations du Centre Hospitalier de Colson - N°9



COLLOQUE SCIENTIFIQUE :
Etat des lieux
et perspectives du Handicap Mental

Sommaire - Editorial	Page 2
Ils ont la parole!	Page 3
Dossier : Colloque de Psychiatrie	Page 4 et 5
La mi-carême dans les Jardins d'Esquirol	Page 6
La 4ème journée de l'AFT du CH Colson	Page 7
L'accréditation : Où en sommes nous?	Page 8 à 9
Calendrier des visites	Page 10 et 11
Vie Sociale à Colson	Page 12

Nécrologie

Le Président du Conseil d'Administration, La Direction et l'Ensemble de la Communauté Hospitalière de Colson présentent leurs profondes condoléances aux familles proches et amis, de nos regrettés collègues André BIRBA, de l'Unité d'Hospitalisation PAVLOV et Pierre JUSTI KIBIR du Service Standard qui nous ont quittés. Leur mémoire restera à jamais gravée dans nos esprits.



Mesdames, Messieurs,

La parution de cette édition de notre journal me donne l'occasion de vous livrer quelques informations sur la vie de notre établissement.

Ce journal, particulièrement, est nourri, entre autre, par la démarche d'accréditation que nous avons engagée, démarche qui sera ponctuée par le passage des experts-visiteurs de la Haute Autorité de Santé dans la semaine du 24 au 28 avril 2006.

Je voudrais vous dire que ce n'est pas uniquement cette procédure qui m'intéresse, mais surtout que l'établissement s'inscrive durablement dans une démarche de progression dans la qualité au bénéfice des patients qui nous sont confiés, et que cette procédure d'accréditation ne représente pas une formalité, mais une volonté collective de recherche d'amélioration du service public hospitalier que nous devons être fiers de servir.

La deuxième information est bien entendu, la publication du Schéma Régional d'Organisation Sanitaire de 3^{ème} génération, et plus précisément pour nous, la définition pour 5 ans de l'offre de soins en Santé Mentale de la Martinique.

Ce schéma tiendra compte de l'état des besoins, car comme vous le savez la psychiatrie publique est en difficulté. Les raisons de cette situation sont multifactorielles et sont souvent interdépendantes.

- La violence a augmenté comme le démontre le taux d'hospitalisation sous contrainte (20% en métropole, 50% en Martinique).
- La toxicomanie connaît une forte croissance notamment au crack, et entraîne l'hospitalisation de plus de 25% de malades co-morbides.
- La sur-occupation de nos unités liée à la lourdeur des pathologies malgré le travail effectué par les secteurs extra-hospitaliers et la réduction de la DMS.

Ces quelques facteurs parmi d'autres économiques et sociaux, doivent être intégrés dans cette nouvelle planification par une mise en œuvre de moyens nouveaux à la fois en amont et en aval de notre discipline, mais pour l'instant, je vous souhaite une bonne lecture de ce journal.

Mr Marc CLEMMER
Directeur du Centre Hospitalier de Colson

Comité de Rédaction :

Directeur de Publication :

Marc CLEMMER

Comité de rédaction :

Annick CLEMMER,

Valérie ERIN, Eric EDMOND,

René ELOÏSE et David DAMBO

N°ISSN : 0183-133X

Conditions de diffusion :

Diffusion gratuite - 1000 exemplaires

Ils ont la parole !



Un congrès de haut niveau bien orchestré, avec des intervenants de qualité qui nous a permis de nous situer sur l'échiquier de la santé et montrer qu'on existe.

Mme Odile ALARIC
Cadre de Santé



Cette initiative s'inscrit dans la réalité des problèmes qui se posent dans notre département et notre hôpital. Les points de vue diversifiés ont "brossé" les préoccupations des acteurs sociaux, particulièrement devant l'importance de la toxicomanie. La mise en exergue de la nécessité d'un travail en réseau a été d'une utilité certaine. Une initiative à renouveler chaque année avec la participation de toutes les catégories de personnels.

Mme MICHEL
CMP/HDJ Trinité



Le colloque "Etat des lieux et perspectives du Handicap mental" a été pour moi un moment d'enrichissement tant que sur le plan historique de la psychiatrie en Martinique que dans son développement actuel.

Mr André SERIN
Cadre de Santé
Hôpital de Jour pour Enfants



J'ai été satisfait du colloque du début à la fin. Les discussions étaient nourries et de très bon niveau l'équipe dirigeante à été minutieuse dans la préparation.

Mr Edouard CHEMIN
Préparateur à la Pharmacie



Instant de communion qui devait exister plus souvent dans l'année. Les collègues ont pu se rendre compte de toute l'importance que le soin prend au milieu du débat de société. Bravo.

Mr Daniel PIERRE LOUIS
Cadre Supérieur de Santé
Au Sud Atlantique



Riche en informations passées et à venir, il est nécessaire que ce colloque se renouvelle car il permet aux uns et aux autres (professionnels ou non) de se ressourcer et voir des éléments essentiels dans la prise en charge des patients.

Mr Raymond BELROSE
Cadre de Santé SMPR



Pour l'intérêt de tous, la diversité des thèmes appréhendés et l'expertise des intervenants ont conféré à ce colloque une très grande dimension. Par ailleurs la rigueur de l'organisation a aussi témoigné du savoir faire des professionnels du Centre Hospitalier de Colson.

Mr Frantz OLINY
Cadre Supérieur de Santé



Très bonne organisation, et gros investissement des hôtesse. Les échanges très fructueux ont permis une réflexion profonde quant à notre pratique professionnelle.

Mr Henri BOULARD
Cadre de Santé



Un espace d'échanges et de débats de cette qualité, on en redemande ! J'ai particulièrement apprécié l'intervention du Pr MICHALON, notre compatriote. Cela nous a donné la possibilité de confronter nos pratiques à celles de professionnels étrangers et de jeter des perspectives innovantes. A quand le prochain colloque ?

Marie-France BELLAY
Psychologue du Travail

Les Intervenants



Mr Jean BERNABE



Mr Olivier PULVAR



Mr L.Félix OZIER-LAFONTAINE



Mr Max MICHALON



Dr De la Sablonnière



Pr Sophie GROMBS



Dr Fanny LABARRAQUE



Dr Didier TRYSTAM



Mr Marcel THELCIDE



Mr Raphaël CONFIANT



Dr Claude DEMONGEOT



Mr Aim CHARLES-NICOLAS



Mr Patrick RENE CORAIL



Dr Christian KOTTLER



Mr Fernand SIE ROSE



Dr Marie-Chantal MOREL



Mr Patrick DORE

Colloque de Psychiatrie :

Le Centre Hospitalier de Colson a mis en place plusieurs actions, dans le cadre de ses 50 ans au mois de décembre 2004. Ce fut l'occasion pour notre établissement.

- d'une part, de familiariser la population martiniquaise avec le monde de la Santé Mentale, mal connu du grand public,
- d'autre part, de présenter l'évolution de la Santé Mentale sur 50 années, en montrant que la psychiatrie asilaire a laissé la place à une psychiatrie humanisée et moderne.

Ces objectifs ont en grande partie été atteints et de nombreuses actions connurent un vif succès. Beaucoup d'entres vous ont participé de manière très active à ces actions, nous en profitons pour vous renouveler nos plus vifs remerciements pour ce soutien.

Le Comité de Pilotage du Cinquantenaire de Colson a donc reporté ce colloque scientifique aux dates suivantes : **31 janvier, 1^{er}, 2 et 3 février 2006, à l'ATRIUM à Fort de France.**

Nous avons accueilli près de 600 congressistes de tous horizons (Martinique, Guadeloupe, Saint-Martin, Guyane, Métropole, Canada.) Les intervenants nous arrivaient de la Martinique, de l'Hexagone et du Canada. D'autres intervenants jouent aussi le rôle de modérateur et animent les débats.

Pour les intervenants locaux, ce colloque ouvre les portes aux universitaires. C'est une ouverture très enrichissante et très appréciée des congressistes. L'on peut en effet citer, nos brillants universitaires locaux tels que **Mr Jean BERNABE, Mr Raphaël CONFIANT, Mr Fernand SAINTE-ROSE, Mr Olivier PULVAR et Mr Louis-Félix OZIER-LAFONTAINE.**

« Etat des lieux et Perspectives du Handicap Mental »

Nous saluons également avec un vif intérêt les interventions du **Professeur Aimé CHARLES-NICOLAS, Professeur Max MICHALON, Dr Patrick RENE-CORAIL**, tous trois du CHU de Fort de France, qui nous ont fait l'amitié d'être des nôtres.

Pour ce qui est des intervenants de l'extérieur, nous avons réussi à faire venir de nombreux grands noms de la psychiatrie,

Nous pouvons parler du **Dr De La Sablonnière** du Canada, du **Dr Christian KOTLER de Villejuif**, du **Dr Jean-François SOLAL de Paris**, du **Professeur Sophie GROMBS de Bordeaux** et du **Dr Claude DEMONGEOT**, de Nancy Laxou, qui a travaillé au CH de Colson.

La pédopsychiatrie n'a pas été oubliée puisque nous avons eu le plaisir de recevoir le **Dr Fanny LABARRAQUE de Poitiers**.

Nous avons aussi reçu, **Mme Marie-Chantal MOREL de Bordeaux**, Directrice de l'Ecole d'Ergothérapie.

Des intervenants nombreux et de qualité du Centre Hospitalier de Colson se sont joints également à l'évènement (psychiatres, psychologues, infirmiers..). Nous voulons parler du **Dr Didier TRYSTRAM**, de **Mr Patrick DORE**, de **Mr Marcel THELCIDE**, du **Dr Eric BILLON**, du **Dr Bruno DELILLES-MANIERES**, **Dr Gilbert URSULET**, **Dr Jean-Louis LONGUEFOSSE**, **Dr Eric DUVAL-COTTEREAU**, et plusieurs de nos psychologues.

Nous pouvons d'ores et déjà porter à votre connaissance, que vous pourrez retrouver dans quelques jours l'ensemble des interventions sur notre site internet www.ch-colson.com

Les Intervenants



Mr J. BALTIDE



Mme B. LAVAYSSE



Mme F. RENTZ



Dr Eric DUVAL-COTTEREAU



Dr Jean-Louis LONGUEFOSSE



Dr Gilbert URSULET



Dr Bruno DELILLES-MANIERES



Mr P. PERRON



Mr P. GUILLARD



Mr J.F. SOLAL



Mme J. BLAIS



Mme A. BOULE-CROISAN



Mr D. DAMBO



Mme S. BERTHE-MOYON



Dr Eric BILLON



Mr J. BOHM



Mr P. DRU

La Mi-Carême dans les Jardins d'Esquirol



Kolo Barts Accompagné par du Personnel du CH de Colson.



Un méchoui! Tous ceux qui étaient présents se sont régalés!



Une équipe organisée et mobilisée pour cette manifestation!



Kolo Barts, ancien infirmier psychiatrique de Colson, ne nous a pas oublié et n'hésite pas à nous rendre visite, au grand bonheur de tous!



Sisi percussion était lui aussi venu soutenir cette manifestation.

La Mi-Carême, un moment de rencontre et de partage. Les personnels de Pavlov, Pinel et Esquirol ont conjugué proximité et tradition pour que toute la communauté hospitalière se retrouve dans ce nouvel espace, "les Jardins d'Esquirol".

Cette manifestation n'est qu'une étape dans la mise en place des projets que les équipes soignantes développent au sein des unités. Les patients ont pu à mesure que ce jour approchait s'impliquer dans les ateliers qui ont été régulièrement animés ; tant dans la confection de cartes d'invitation, que dans l'élaboration des menus. Alors que l'atelier d'écriture a permis aux plus avertis d'élaborer des textes, les autres attendaient avec délectation des "clash" (joutes entre toasteurs).

Dans cette ambiance et avec une météo conciliante, la journée a été magnifique. D'autant que des amis ont naturellement pris la route de La Trace, alors que tous les personnels de tous les services ont emprunté les allées de

l'hôpital pour se joindre à nous, afin que ce moment soit un véritable "liannaj". Quel plaisir d'être autambour avec Sisi percussion, quelle joie d'accompagner Kolo Barst à la batterie, avant de se lâcher sur les rythmes de Kaïman en Live autour d'un buffet que l'on a dressé ensemble !

Si "an ba zanmand la" a toujours été le lieu de rencontre des personnels de l'hôpital, à cette occasion la communauté hospitalière a montré qu'elle sait faire revivre cet engagement solidaire, pour une démarche soignante adaptée à notre environnement. Nous associons tous les personnels de l'Hôpital de Colson pour leur participation à toutes les étapes du projet.

An bel messi, ba nou foss la !

La 4^{ème} Journée des AFT

Le vendredi 10 février 2006 a eu lieu la IV^{ème} journée des Accueillants Familiaux Thérapeutiques au Squash Hôtel. Cette manifestation est organisée chaque année par la Fédération des Accueillants Familiaux Thérapeutiques et la Direction du CH de Colson. Elle permet aux familles de partager leur expérience avec les professionnels de la santé et de sceller leur inscription dans la communauté hospitalière. Le thème choisi cette année associait l'accueil familial au lien social.

Il s'agissait de démontrer comment à partir de l'environnement social des familles d'accueil, l'accueilli pouvait construire son propre réseau relationnel. Il est opportun de rappeler que l'Accueil Familial Thérapeutique est une structure inter sectorielle originale un véritable outil de soins contribuant au développement des alternatives à l'hospitalisation prolongée. Dans cette optique, la fédération "recrute" des patients psychiatriques lourds, mais stabilisés.

La famille d'accueil pourra constituer un tremplin leur permettant de trouver une place dans l'existence, une place dans la parole, un espace dans leurs rapports à l'autre.

Notre rôle à l'Accueil Familial Thérapeutique, est de créer les conditions de cette inscription dans un réseau social, en collaboration avec les secteurs psychiatriques dont sont issus les patients.

A travers les exposés présentés par les familles d'accueil nous avons pu voir les accueillis se constituer une place dans la famille tout d'abord. Il est vrai qu'elle est elle-même un petit groupe vivant, naturel, bâti sur un modèle infiltré de coutume, de règles familiales. Nous les avons vu ensuite se faire une place dans leur environnement, ou l'on retrouve une animation de quartiers, de voisins, des commerçants ...

Les témoignages sont éloquentes à ce sujet :

Gabriel : Est progressivement devenu capable de faire les courses à l'épicerie du quartier. Il est connu du prêtre de la paroisse et de ses fidèles. Une place à l'église lui est réservée. Il participe à la chorale. Il n'hésite pas à prendre le "taxi" collectif pour se rendre à ses différentes activités

Marc : Lui, est venu combler un vide, après avoir dans un premier temps perturbé l'organisation familiale. La période d'adaptation passée, il a intégré les règles de vie de famille. Il fait ses courses, choisit sa boulangerie, reste "blaguer" et joue au ballon avec les gens du quartier.

Michelle : A eu des relations difficiles aussi bien avec les voisins, qu'avec les différents membres de sa famille d'accueil puis à la méfiance et à la crainte a succédé la confiance et la tranquillité

Elle est maintenant comme de tous les commerçants de la place. Elle a développé des sentiments de tendresse et une grande complicité avec la petite fille de son accueillante âgée de 5 ans. Elle s'ouvre aux autres et multiplie les contacts ; au début avec difficultés et maintenant avec aisance

Claude : S'est épanoui à travers sa foi religieuse et l'investissement impressionnant dont il a fait preuve : emploi du temps de ministre, assiduité aux réunions, concentration lors de ses études bibliques, grand appétit de lecture, acquisition d'une méthode et d'un esprit logique.

Marie-Louise : 71 ans s'est positionnée très rapidement en tant que "mamy" au sein de sa famille d'accueil. Elle aide les enfants du couple à faire leurs devoirs de mener à bien une partie de l'éducation des enfants. Par ailleurs, elle reste autonome et se rend seule chez son médecin, et à ses différentes activités.

Joseph : Après avoir refusé de participer aux sorties familiales et dire bonjour à qui que ce soit, Joseph s'est intégré au sein du quartier. Il achète son journal, fait ses courses, devient de plus en plus indépendant, tranquille, rassuré, attentionné.

Cédric : Passionné par le monde de l'animation et du journalisme, Cédric a pu à son tour réaliser son rêve en se rendant avec sa famille d'accueil dans les locaux de la radio locale RCI, pour une visite programmée et une mise en relation avec les journalistes présents. Il est ouvert et aime communiquer avec les autres, il s'est fait des relations dans son quartier d'adoption. D'ailleurs, il lui arrive de présenter son accueillante familiale à certaines de ses connaissances.

L'accueilli a pu reprendre confiance en lui et en ses capacités, multiplier ses centres d'intérêts, et prendre les risques de s'engager à nouveau dans les relations et des acquisitions.

La réussite de ce dispositif pour un accueilli, une famille et une équipe se reconnaît dans l'authenticité de liens existant entre les différents protagonistes, lors des visites à domicile du personnel soignant, des consultations, des entretiens, des réunions d'équipes.

La Fédération des Accueils Familiaux

L'Accréditation : Où en sommes-nous ?

J - 8 : les derniers préparatifs de la visite d'accréditation du CHC

Depuis janvier 2002, les professionnels du Centre Hospitalier de Colson travaillent sans relâche à la préparation de la première visite d'accréditation, que ce soit dans les groupes d'auto-évaluation ou dans leur service respectif.

A moins de deux semaines de cette fameuse visite, les derniers préparatifs requièrent la mobilisation et les efforts de tous, pour accueillir dans les meilleures conditions les experts-visiteurs de la Haute Autorité de Santé (HAS).

Qui sont les experts de la HAS ? Pourquoi viennent-ils nous visiter ?

Ces experts-visiteurs ne sont pas des contrôleurs mais des professionnels de santé. Leur but est d'aider notre hôpital dans sa démarche qualité.

L'équipe d'experts de la Haute Autorité en Santé (HAS) qui visitera notre établissement entre les 24 et 28 avril 2006, sera composée de 2 médecins dont un psychiatre, d'un soignant et d'un gestionnaire. Ils ont reçu à la mi-mars, le document d'auto-évaluation préparé par les neuf groupes de référentiels et validé par le comité de pilotage.

Leur rôle premier sera d'apprécier cette auto-évaluation et la méthodologie utilisée. A-t-elle concerné tous les secteurs d'activité ? A-t-elle été réalisée de façon multidisciplinaire ? Les réponses sont-elles suffisamment complètes, objectives, documentées ?

A l'écoute des professionnels qu'ils rencontreront au fil de leur visite, ils seront là pour faire des propositions.

Ce ne sont pas des censeurs. Leur intervention vise au contraire, à accompagner et à rendre plus efficace la démarche d'amélioration continue de la qualité amorcée par notre centre hospitalier.

Les experts-visiteurs ont de plus, pour mission de s'assurer que les recommandations formulées à l'issue des contrôles de sécurité réglementaires (commission de sécurité départementale, direction des services vétérinaires, visite Apave ...) sont effectivement mises en œuvre. Ils étudieront dans ce cadre les fiches de synthèse de sécurité et les classeurs de preuves correspondants, établis à leur intention.

Le plan de visite

Ça y est ! Le plan de la visite d'accréditation du CHC a été arrêté le 7 avril 2006. Vous le trouverez en annexe de ce document. Les étapes de la visite ont été programmées en accord avec le coordonnateur de l'équipe des experts-visiteurs. Il peut toutefois y avoir des ajustements de planning durant la visite pour permettre aux experts-visiteurs de se rendre dans un service qui n'était pas inscrit au programme.

Chaque journée de visite démarre par une rencontre entre les experts-visiteurs et l'équipe de direction pour valider le déroulement de la journée et échanger sur les éventuelles difficultés rencontrées.

Ensuite, les experts visiteront le site de Colson et rencontreront au fil des jours tous les groupes d'autoévaluation. Ces rencontres avec les équipes d'autoévaluation sont très importantes. Chaque équipe doit être en mesure de répondre aux questions des visiteurs, mais l'équipe doit aussi être capable d'illustrer ces propos d'exemples.

Le plan de visite inclut aussi des rencontres institutionnelles (CA, CHSCT, CTE, syndicats) et individuelles (pharmacien, vigilants, gestionnaire des risques, diététicienne, ingénieur, etc), destinées à confirmer ce qui est mentionné dans le document d'auto-évaluation.

L'Accréditation : Où en sommes-nous ? suite

Dans les structures de soins intra et extra-hospitalières, les experts-visiteurs rencontreront les cadres, les médecins responsables et échangeront avec les professionnels croisés au fil de leurs déplacements.

Avec eux, ils s'intéresseront plus particulièrement à la coordination entre services, en examinant le parcours du patient depuis l'UAO, le circuit des repas et du linge ou en assistant aux transmissions entre les équipes de jour et de nuit. Ils pourront demander des précisions sur les protocoles en place ou interroger quelques patients sur l'appréciation de leur prise en charge.

Lors de ces échanges, ils croiseront d'une part, les informations écrites en leur possession avec leurs observations faites sur le terrain. Ils chercheront d'autre part, à mesurer le niveau d'implication des professionnels dans la démarche qualité, le retour d'information qui a existé.

Quelques exemples de questions posées au cours de visites d'accréditation :

- Qu'est ce que l'accréditation ? Quels sont les référentiels du manuel d'accréditation ?

- Avez-vous été informé de l'évolution de cette démarche ? Comment s'est elle déroulée ?

- Quelle est la réglementation qui s'applique à vous dans le cadre de votre métier ? (secret professionnel, confidentialité, devoir de réserve ...) Que signifient ces notions ?

- Quels sont les protocoles les plus importants dans le cadre de votre métier ? Où sont-ils ? Comment sont ils élaborés ?

- Quels sont les grands principes de la charte du patient ? - Les patients en ont-ils connaissance ?

- Comment se traduit le principe du respect de la confidentialité des informations relatives aux patients ?

- Avez-vous un dossier patient unique ?

- Comment se passe la gestion des déchets dans le service ? Quelles sont les règles à respecter ? En matière de traitement des déchets d'Activités de Soins à Risque Infectieux (DASRI), comment vous êtes vous organisé ?

- Avez-vous des protocoles d'hygiène ? Où sont-ils ?

- En cas de départ de feu, connaissez-vous la marche à suivre pour donner l'alerte ? pour évacuer ?

- Quelles sont les vigilances représentées dans l'établissement (nom des correspondants en vigilance) ? Avez-vous une procédure de signalement ? Où est-elle ? (avec les fiches de signalement)

- Etc.

Les derniers protocoles et procédures validés vous seront communiqués à partir du 10 avril. Informez-vous donc de leur contenu et conservez les précieusement dans les classeurs verts et jaunes qui ont été mis à votre disposition.

En définitive, saisissons l'opportunité que nous offre cette visite pour faire un bilan des actions entreprises pour l'amélioration de nos pratiques, de notre fonctionnement en intégrant les recommandations de la HAS et présenter nos objectifs d'amélioration pour la période future.

L'essentiel est de mettre l'accent sur notre dynamique d'amélioration.

Calendrier de visite des 24, 25, 26, 27 et 28 Avril 2006

Jour 1

Heures	ETAPES	Durées	Nbre d'EV
8h30 - 9h00	Accueil et rencontre avec la direction (salle des commissions)	30 mn	4
9h00 - 9h45	Rencontre avec le Comité de pilotage - Présentation de la démarche d'auto-évaluation et des travaux des groupes (salle des commissions)	45 mn	4
10h00 - 11h30	Visite du pôle principal d'hospitalisation	1h30	4
11h3 - 13h00	Etude des fiches et documents sécurité Consultation documents	1h30	4
13h00 - 14h00	Pause déjeuner	1h00	4
14h00 - 14h30	Préparation à la rencontre du groupe d'auto-évaluation MEA	30 mn	2
	Préparation à la rencontre du groupe d'auto-évaluation GRH	30 mn	2
14h30 - 16h00	Rencontre du groupe d'auto-évaluation MEA (salle des commissions)	1h30	2
	Rencontre du groupe d'auto-évaluation GRH (salle de Fort-de-France Ouest)	1h30	2
16h00 - 17h00	Rencontre de la diététicienne et de la responsable de la cuisine + Circuit des repas avec le Directeur Logistique (à partir de la cuisine)	1h00	2
16h00 - 17h30	Rencontre de la Gestionnaire des risques + Circuit Sécurité, maintenance des bâtiments avec le Directeur des Travaux (à partir du bureau du Directeur des Travaux)	1h30	2
17h00 - 17h30	Rencontre des représentants des personnels (salle des commissions)	30 mn	2
17h30 - 18h00	Rencontre avec le Président de la CME (service Qualité - bâtiment Carletti)	30 mn	2
	Rencontre individuelle avec les secrétaires du CTE, du CHSCT (salle des commissions)	30 mn	2
18h00 - 20h00	Synthèse entre experts et étude des documents	2h	4
20h00 - 21h00	Pause dîner	1h	4
21h00 - 22h00	Préparation du jour 2	1h	4

Jour 2

Heures	ETAPES	Durées	Nbre d'EV
8h30 - 9h00	Bilan journalier avec la direction (salle des commissions)	30 mn	4
9h00 - 9h30	Préparation à la rencontre du groupe d'auto-évaluation DIP	30 mn	2
	Préparation à la rencontre du groupe d'auto-évaluation SPI - VST	30 mn	2
9h30 - 11h00	Rencontre du groupe DIP + Rencontre avec les assistantes sociales (salle des commissions)	1h30	2
	Rencontre du groupe SPI-VST (salle de Fort-de-France Ouest)	1h30	2
11h00 - 13h00	Parcours du patient depuis de l'UAO jusqu'à une unité de secteur (Morel) + Visite du dépositaire	2h00	2
	Rencontre avec les pharmaciens - Visite de la pharmacie + Circuit du médicament (Magnan - Pinel - Esquival)	2h00	2
13h00 - 14h00	Pause déjeuner	1h00	4
14h00 - 17h00	Parcours du patient CMP enfant & adulte (CSA, CMP Blénac)	3h00	2
14h00 - 17h00	Visite des services intra-hospitaliers (Régis, Pavlov) + Rencontre avec le président du CLIN et les correspondants d'hygiène (salle des commissions)	3h00	2
17h00 - 19h00	Synthèse entre experts et consultation des documents	2h00	4
20h00 - 21h00	Pause dîner	1h00	4
21h00 - 23h00	Visite nocturne du principal site d'hospitalisation	2h00	4

Calendrier de visite des 24, 25, 26, 27 et 28 Avril 2006

Jour 3

Heures	ETAPES	Durées	Nombre d'EV
8h30 - 9h00	Bilan journalier avec la direction (salle des commissions)	30 mn	4
9h00 - 9h30	Préparation à la rencontre du groupe d'auto-évaluation DPA	30 mn	2
	Préparation à la rencontre du groupe d'auto-évaluation QPR	30 mn	2
9h30 - 10h30	Rencontre du groupe d'auto-évaluation QPR (salle de Fort-de-France Ouest)	1h00	2
	Rencontre du groupe d'auto-évaluation DPA (salle des commissions)	1h00	2
10h30 - 13h00	Visites de structures extra-hospitalières adultes & enfants (HDJ enfants, appartement thérapeutique)	2h30	2
	Visite d'un service de soins adulte (Pavlov)	2h30	2
13h00 - 14h00	Pause déjeuner	1h00	4
14h00 - 17h00	Visites de services de soins adultes (Charcot, USP des Trois Ilets)	3h00	2
	Visites de CMP enfants & adultes (CMPs Saint-Pierre)	3h00	2
17h00 - 19h00	Synthèse entre experts et consultation des documents	2h00	4
19h00 - 20h00	Préparation du jour 4	1h00	4

Jour 4

Heures	ETAPES	Durées	Nombre d'EV
8h30 - 9h00	Bilan journalier avec la direction (salle des commissions)	30 mn	4
9h00 - 9h30	Préparation à la rencontre des groupes d'auto-évaluation OPC	30 mn	2
	Préparation à la rencontre du groupe d'auto-évaluation GFL	30 mn	2
9h30 - 11h00	Rencontre du groupe d'auto-évaluation OPC (salle des commissions)	1h30	2
9h30 - 10h30	Rencontre du groupe d'auto-évaluation GFL (salle de Fort-de-France Ouest)	1h30	2
11h00 - 13h00	Rencontre de la responsable de la lingerie-relais + Circuit du linge (lingerie-relais, services de soins) (à partir de la salle des commissions)	2h00	2
10h30 - 11h00	Rencontre du groupe d'autoévaluation GSI (salle de Fort-de-France Ouest)	30 mn	2
11h00 - 13h00	Rencontre avec le DIM sur le circuit de l'information médicale + Parcours du patient : transfert entre unités (à partir de la salle de Fort-de-France Ouest)	2h00	2
13h00 - 14h00	Pause déjeuner	1h00	4
14h00 - 20h00	Synthèse entre experts, consultation de documents	6h00	4
	Rencontre du Président de CA		
20h00 - 21h00	Pause dîner	1h00	4
21h00 - 23h00	Préparation de la restitution et du rapport	2h00	4

Jour 5

Heures	ETAPES	Durées	Nombre d'EV
8h30 - 9h00	Bilan journalier avec la direction	30 mn	4
9h00 - 13h00	Préparation de la restitution	4h	4
13h00 - 14h00	Pause déjeuner	1h00	4
14h00 - 14h45	Restitution à la direction (salle des commissions)	45 mn	4
14h45 - 16h00	Séance de restitution collective	1h15	4
16h00 - 17h00	Synthèse entre experts et répartition des tâches pour la rédaction du rapport	1h00	4
17h00	Départ de l'établissement		4

ELOGE DU FOU

En médecine, disparu
Malade mental, devenu
On ne parle que de toi, pourtant
Dans les rues, nous envahissant
Ces fous possédés du démon
Ces fous qu'il faut enfermer à
COLSON.

Toi qui vis dans un monde
Que personne ne comprend
Toi qui vois des êtres immondes
Que personne ne voit
Toi qui entends des voix
Que personne n'entend
Par tes mimiques, tes particularités
Des enfants, tu es la risée
De cette société performante, tu es
le rejeté.

Mais tu es un exutoire à nos
malheurs
Nos fantasmes et nos peurs
Tu as des désirs, des besoins
Des sentiments, des émotions
Tu as ta place dans cette société
Pour y être mieux inséré.
Notre insuffisance et notre
insécurité
Nous empêchent de te traiter avec
dignité.

Hommes, ne soyez pas hautains
Ne rejetez pas le fou
Dans ce monde fou
Vous le deviendrez peut-être
demain.

Poème de
Claudine VICTORIN
Service Pharmacie



L'Attaché d'Administration Hospitalière aux Ressources Humaines est le collaborateur privilégié du Directeur des Ressources Humaines. Il gère administrativement le personnel, en tenant compte de la réglementation, du Projet d'Établissement et du COM, sous l'autorité du DRH. Il rend compte de l'évolution des dossiers au DRH. Il collabore avec la DSI. Il travaille à la mise en place et au

respect des procédures nécessaires à la lisibilité de la politique de Ressources Humaines.

Il est responsable également dans le cadre de missions spécifiques, des domaines suivants :

La gestion des 3 pôles de la DRH, à savoir : gestion des carrières, gestion de la paie et gestion de la Formation Continue

La gestion des relations sociales impliquant le volet amélioration des conditions de travail des agents de l'établissement

La gestion technique et financière de son domaine de compétence.

Yolène MONTOUT est en poste au Centre Hospitalier de Colson depuis le 1^{er} février 2006. Elle a été recrutée, suite à la publication de poste par voie de mutation. Elle occupait un poste d'Attaché d'Administration Hospitalière au CHU de Fort de France à la Direction des Affaires Médicales, établissement dans lequel elle a exercé durant 11 années.

De nouveaux infirmiers sont arrivés à Colson !

Mme Edwige MAS

Mr Christian RIBOIS

Mme Françoise MONGIS-EREPMOC

Mme Valérie ZANI-BRISTEL

Mr Claude CHARBONNIER

Mr Joël GERLAND

Mme Myriam GRAN JEAN

Mme Aline PORIEL

Mr CARTESSE

Service de nuit

Service de nuit

Hôpital de Jour pour Ados

Ex UAO

Charcot

Régis

Psychogériatrie

Magnan

Service de nuit